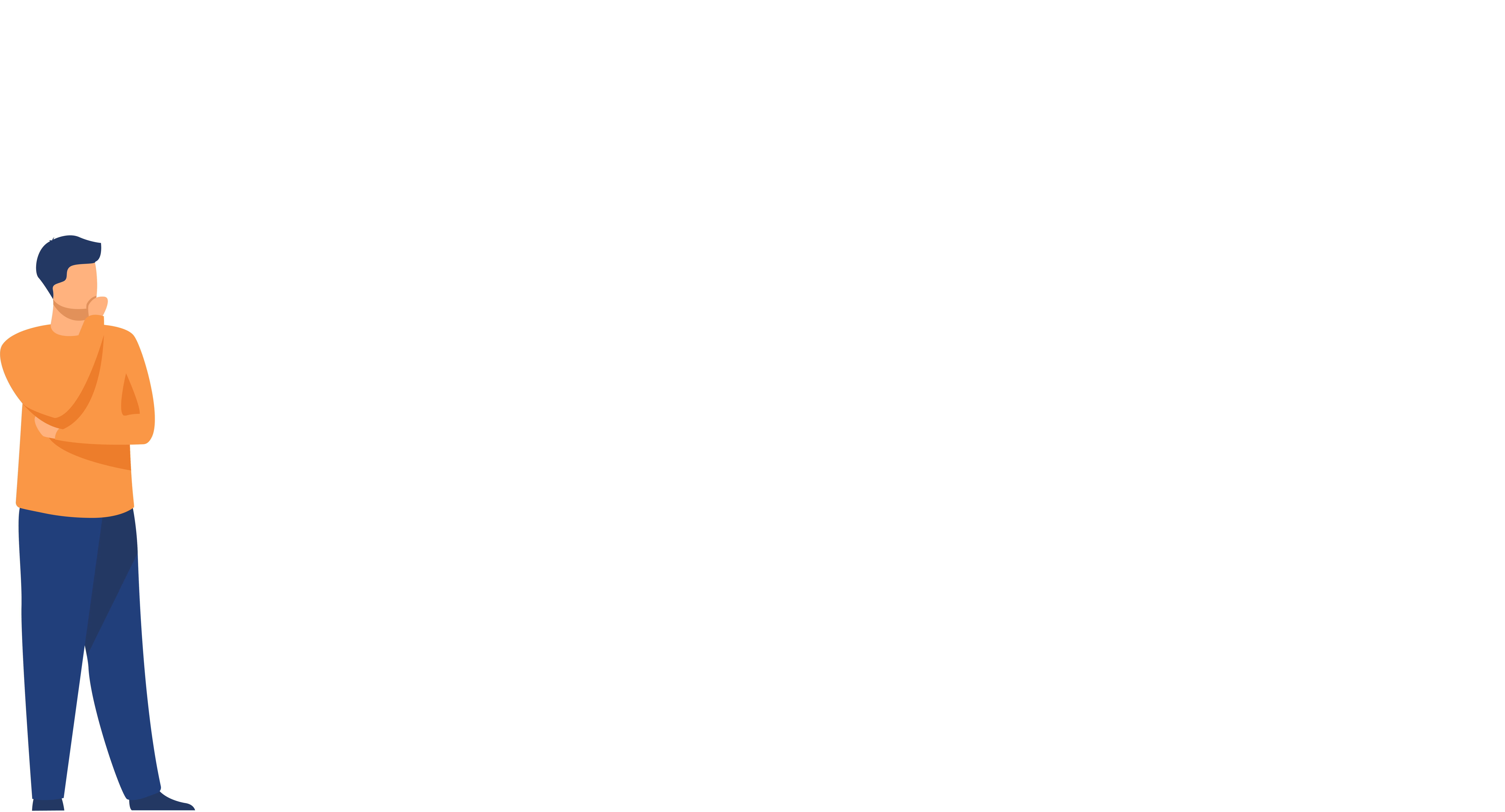
**Livret stagiaire**



**Etude de cas croisés**

**Auto & Boconseil**

**GPEC**

Une image contenant flèche

Description générée automatiquement

**Documents stagiaires CAS AUTO**

DEROULE DU CAS : Exercice sur 2 accords GPEC\*

* + 1/ A l’aide d’une grille d’analyse identique
  + 2/ d’un accord GPEC\*
  + 3/ travailler en sous-groupe / remplissez la grille
  + 4/ Présentez au groupe élargi le cas qui vous est confié

**Présentation du Cas AUTO (A)**

* + Une entreprise de grande taille
  + Dans le secteur automobile. Diverses catégories de personnel.
  + Confrontée à des mutations économiques majeures (voiture autonome, électrification, etc.)

| **Rubriques** | **Dispositifs de l’accord** | **Pages et commentaires** |
| --- | --- | --- |
| **1. Quels sont les enjeux de l’accord pour l’entreprise ou l’organisation ?** |  |  |
| **2. Quels sont les enjeux de l’accord pour les salariés ?** |  |  |
| **3. Quels sont les objectifs visés par cet accord ?** |  |  |
| **4. Quels sont les dispositifs collectifs d’anticipation GPEC ?** |  |  |
| **5. Quels sont les dispositifs individuels d’accompagnement des salariés ?** |  |  |
| **6. Quels sont les dispositifs prévus pour la gestion des âges ?** |  |  |
| **7. Y a-t-il des engagements dans cet accord ?** |  |  |
| **8. Quelle est la durée de l’accord ?** |  |  |
| **9. Si elles coexistent, les logiques de compétitivité et de sécurisation des parcours sont-elles articulées ?** |  |  |
| **10. Si elles coexistent, les logiques de compétitivité et de sécurisation sont-elles juxtaposées ?** |  |  |

**Documents stagiaires CAS BO CONSEIL**

DEROULE DU CAS : Exercice sur 2 accords GPEC\*

* + 1/ A l’aide d’une grille d’analyse identique
  + 2/ d’un accord GPEC\*
  + 3/travailler en sous-groupe / remplissez la grille
  + 4/ Présentez au groupe élargi le cas qui vous est confié

**Cas BÔCONSEIL (B)**

* + Une entreprise leader en conseil en stratégie
  + Des salariés hautement diplômés
  + Confrontée à une évolution des besoins de ses clients (révolution digitale, crise sanitaire, …)

| **Rubriques** | **Dispositifs de l’accord** | **Pages et commentaires** |
| --- | --- | --- |
| **1. Quels sont les enjeux de l’accord pour l’entreprise ou l’organisation ?** |  |  |
| **2. Quels sont les enjeux de l’accord pour les salariés ?** |  |  |
| **3. Quels sont les objectifs visés par cet accord ?** |  |  |
| **4. Quels sont les dispositifs collectifs d’anticipation GPEC ?** |  |  |
| **5. Quels sont les dispositifs individuels d’accompagnement des salariés ?** |  |  |
| **6. Quels sont les dispositifs prévus pour la gestion des âges ?** |  |  |
| **7. Y a-t-il des engagements dans cet accord ?** |  |  |
| **8. Quelle est la durée de l’accord ?** |  |  |
| **9. Si elles coexistent, les logiques de compétitivité et de sécurisation des parcours sont-elles articulées ?** |  |  |
| **10. Si elles coexistent, les logiques de compétitivité et de sécurisation sont-elles juxtaposées ?** |  |  |