

Qui nous sommes

Titulaires d'un Master en Management et Gestion d'entreprise, nous nous sommes rencontrées lors de notre dernière expérience professionnelle dans une grande enseigne de distribution.

Après avoir occupé des postes de Direction, Christelle s'est lancée dans l'aventure de l'entrepreneuriat il y a 5 ans, avec l'envie de relever un nouveau défi. Forte d'une réussite croissante, malgré un contexte compliqué, elle a souhaité faire grandir l'agence de Lyon.

Lydie l'a donc rejointe cette année après avoir occupé le poste de Directrice puis de Responsable des Ressources Humaines, avec l'envie de collaborer sur un projet personnel.

Notre dynamisme et notre enthousiasme sont aujourd'hui nos principaux atouts pour accompagner les opérationnels dans le management de la Santé et de la Sécurité au travail. Nous croyons dans la force de la culture d'entreprise pour motiver, fédérer et fidéliser ses agents, salariés ou bénévoles.



Contactez-Nous

Lydie Gawronski

06 . 17 . 76 . 52 . 62

lydie.gawronski@capiconsult.com

Christelle Dumas

06 . 84 . 05 . 07 . 36

christelle.dumas@capiconsult.com

www.kgd-conseil.fr



KGD Conseil Lyon, Grenoble et Bourg



CAPICONSULT

Vos risques professionnels sous contrôle



**Nous accompagnons les
Dirigeants dans la mise en
oeuvre de leur politique de
Santé et Sécurité au travail**

Notre mission et notre vision

NOS VALEURS DE BASE

Mettre la communication au cœur des relations en accompagnant les différents acteurs.
Rester pragmatique et répondre aux besoins sans en faire des obligations.
Faire de la Santé et la Sécurité au Travail une évidence et non une contrainte.



NOS FORMATIONS

- Référénts Santé Sécurité.
- Prévention des Risques Psycho -Sociaux.
- Comité Social Economique **CSE**.

NOS CONSEILS

- Mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (**DUERP**).
- Diagnostic Santé Sécurité.

Nous sommes habilitées par la DREETS pour toutes les formations dispensées.



”
La culture de toute organisation est basée sur le pire comportement que le leader est capable d'accepter.

Gruenert et Whitaker

“

MANAGER ET FIDELISER

Dans un contexte en mouvement et en renouvellement, il est primordial de pouvoir écouter et accompagner ses collaborateurs, et de répondre aux attentes des Conditions de Travail actuelles.

