

## Format Dialogue

### Liste des intervenants potentiels

#### Sandrine Plusquellec :

Consultant RH et Médiatrice. Avant de se consacrer à la médiation, elle a travaillé pendant 20 ans comme juriste conseil et contentieux en organisation syndicale, association et TPE, mais aussi au sein des juridictions notamment en qualité de Présidente d'audience au conseil de prudhommes de Paris.

Médiatrice en Association de consommateurs agréée, elle a ensuite développé la pratique de la médiation dans les relations entre élus et entre élus et direction puis comme juriste conseil afin de promouvoir la médiation dans certains contentieux comme une alternative à la voie judiciaire.

- Titulaire d'un Master 2 en droit social et d'un Master 2 en droit de l'agriculture et des filières agroalimentaires
- DU 1 et 2 en Gestion de crise et Médiation et du certificat d'aptitude à la profession de médiateur

<https://www.linkedin.com/in/sandrine-plusquellec-841ba8125/>

#### Elie Humbey :

Directeur associé de Ressources et Changement – Facilitateur du changement et coach.

Consultant en management et développement des RH, coach et formateur depuis 1990. Avant de se consacrer au domaine d'intervention des RPS, il a contribué à des missions de conduite opérationnelle du changement, dans le cadre de réorganisations d'entreprises ou de services. Il est centré sur les formes de violence dans le monde du travail.

- Systémicien de niveau II formé à EPSI Institute - Besançon-, il intègre les apports de l'Analyse Transactionnelle, des théories de Mintzberg et d'Éric Berne
- DU en Gestion et en Prévention des Risques Psychosociaux – Université de Bourgogne (2008)
- Licence de l'Université de Liège pour la mise en œuvre du diagnostic WOOCQ
- Partenaire du groupe chargé de la production d'un « Guide d'Évaluation des intervention TMS/RPS », partenariat ANACT/INRS
- Membre du groupe de Travail national ANACT « Risques Psychosociaux »
- Convention avec la CARSAT de Bourgogne-Franche-Comté comme Intervenant en Gestion et en Prévention des Risques Psychosociaux depuis 2003
- Membre du Comité d'Expertises et de Méthodologies de Ressources et Changement

<https://www.linkedin.com/in/elie-humbey-76b42118/?originalSubdomain=fr>

Krisztina Bague :

Sociologue des organisations et des relations professionnelles, consultante en management des Ressources Humaines depuis 15 ans, elle accompagne les entreprises et les organisations

- *Résoudre les conflits au travail :*
  - Médiatrice certifiée par l'Institut Français de la Médiation, elle aide les personnes et des collectifs en situation de conflit à rétablir des liens sains et constructifs pour trouver ensemble des solutions pérennes.
  - Elle forme et accompagne les managers, responsables RH et représentants du personnel, pour les aider à devenir autonomes en matière de prévention et de gestion des conflits.
  
- *Prévenir les risques psychosociaux :* Habilitée IPRP, elle accompagne les organisations dans leurs démarches d'évaluation des RPS, d'élaboration ou d'actualisation de leur DUERP et de leur plan de prévention primaire, secondaire et tertiaire.
  
- *Développer la qualité de vie au travail :* elle réalise des enquêtes et des baromètres auprès des salariés dans une approche systémique et aide à la construction de plans d'actions « Qualité de Vie au Travail »,
  
- *Certifiée InterQualia :* elle accompagne le développement de la santé émotionnelle des managers et des salariés au sein de leur collectif de travail.

<https://www.linkedin.com/in/krisztina-bague-27345360/?originalSubdomain=fr>