



Pour faire de la formation et de la prévention  
des outils de performance de votre entreprise.

Organisme  
de formation agréé par la  
DIRECCTE pour la formation  
des membres du CSE

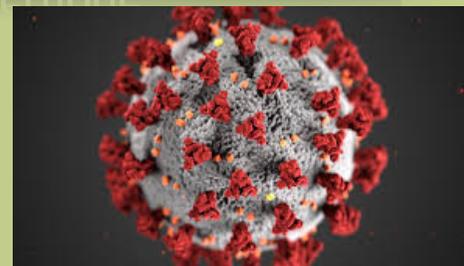
42 rue de la blanchisserie  
59660 Merville

Téléphone: 07 62 49 57 83





# Formation préparer l'après COVID 19 avec méthode



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Connaître l'origine et les impacts du COVID 19
- ✓ Développer ses connaissances autour du risque biologique
- ✓ Connaître et mettre en application les 9 principes de prévention au quotidien
- ✓ Savoir mettre en oeuvre le document unique d'évaluation des risques en intégrant le risque biologique
- ➔ ✓ Mettre en oeuvre un plan d'action et élaborer le PAPRI Pact
- ✓ Appréhender les conséquences du home office en période de crise
- ✓ Connaître les facteurs du risque psychosocial et mettre en oeuvre une dynamique de prévention ados
- ✓ Imaginer l'après COVID en agissant sur les facteurs humains, organisationnels et technique



Formation Action

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Le COVID 19 son origine et ses impacts
- + Le risque biologique
- + Les obligations de l'employeur et les droit et devoir des salariés
- + Les 9 principes de prévention
- + Le Document unique d'évaluations des risques professionnels
- + Le Home Office en situation de crise
- + Les impacts psychosociaux
- + Imaginer l'après covid

Durée



2 fois 3h30

## PROFIL DES STAGIAIRES

Pour qui :

- > les DRH, les dirigeants de TPE et PME, les responsables de production,
- > les responsables logistiques, les responsables des service généraux

Pré-requis :

- > Avoir un ordinateur à disposition équipé de webcam
- > Utilisation des outils bureautiques ( Excel, word,...)
- > Installation de l'application Zoom



# Formation économique des membres du Comité social et économique

Organisme de formation agréé par la DIRECCTE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Connaître et adapter les prérogatives des anciennes et des nouvelles instances représentatives du personnel
- ✓ Identifier les enjeux de la BDES
- ✓ Connaître le rôle et les missions des élus au CSE
- ✓ Adapter les missions du CSE au contexte social de l'entreprise
- ✓ Savoir élaborer le règlement intérieur du CSE
- ✓ Mettre en place un plan d'action en faveur des salariés

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Identifier les différences entre les anciennes instances et le CSE
- + Identifier la place du Comité social et économique au sein du dialogue social
- + Connaître la méthodologie de mise en place du CSE en amont des élections
- + Le crédit d'heures de délégation et le nombre de réunions du CSE
- + Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- + Les moyens de fonctionnement du CSE
- + Les différentes missions du CSE
- + Préparer et organiser les réunions du CSE

Formation Action

Durée



2 jours

## PROFIL DES STAGIAIRES

 Pour qui :



- > Elus titulaires au CSE, président de CSE, DRH,RRH

 Pré-requis :

- > Etre élu titulaire au CSE, connaissance des outils informatiques



# Formation économique des membres du Comité social et économique

Organisme de formation agréé par la DIRECCTE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Connaître et adapter les prérogatives des anciennes et des nouvelles instances représentatives du personnel
- ✓ Connaître le rôle, le fonctionnement et les missions des élus au CSE
- ✓ Adapter les missions du CSE au contexte social de l'entreprise
- ✓ Savoir être efficace en réunion de CSE
- ✓ Mettre en place un plan d'action en faveur des salariés

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Identifier les différences entre les anciennes instances et le CSE
- + Identifier la place du Comité social et économique au sein du dialogue social
- + Connaître la méthodologie de mise en place du CSE en amont des élections
- + Le crédit d'heures de délégation et le nombre de réunions du CSE
- + Les Formations pour exercer son mandat
- + Mandat et protection de l' élu
- + Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- + Les moyens de fonctionnement du CSE
- + Les différentes missions du CSE
- + Préparer et organiser les réunions du CSE

Formation Action

Durée



3 jours

## PROFIL DES STAGIAIRES



Pour qui :

> Elus titulaires au CSE, président de CSE



Pré-requis :

> Etre élu titulaire au CSE



# Formation économique des membres du Comité social et économique

Organisme de formation agréé par la DIRECCTE

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Connaître et adapter les prérogatives des anciennes et des nouvelles instances représentatives du personnel
- ✓ Connaître le rôle, le fonctionnement et les missions des élus au CSE
- ✓ Adapter les missions du CSE au contexte social de l'entreprise
- ✓ Savoir être efficace en réunion de CSE
- ✓ Comprendre les documents économiques et financier de l'entreprise
- ✓ Mettre en place un plan d'action en faveur des salariés

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Identifier les différences entre les anciennes instances et le CSE
- + Identifier la place du Comité social et économique au sein du dialogue social
- + Connaître la méthodologie de mise en place du CSE en amont des élections
- + Le crédit d'heures de délégation et le nombre de réunions du CSE
- + Les Formations pour exercer son mandat
- + Mandat et protection de l'élu
- + Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- + Les moyens de fonctionnement du CSE
- + Les différentes missions du CSE
- + Préparer et organiser les réunions du CSE
- + Comprendre les documents économiques et financier de l'entreprise

Formation Action

Durée



4 jours

## PROFIL DES STAGIAIRES



Pour qui :

> Elus titulaires au CSE, président de CSE

Pré-requis :

> Etre élu titulaire au CSE



## Formation en Santé Sécurité Conditions de Travail des membres du CSE

Organisme  
de formation  
agrée par la  
DIRECCTE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Situer la place de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE
- ✓ S'approprier les méthodes et outils pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.
- ✓ Devenir un acteur de la prévention

### CONTENU DE LA FORMATION

- + Cerner les missions du CSE/CSSCT sur la santé, sécurité et conditions de travail
- + S'approprier le fonctionnement et les moyens du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail
- + Identifier les obligations et les responsabilités
- + Collaborer avec les acteurs de la santé au travail
- + Identifier les risques et améliorer les conditions de travail

Formation  
Action

Durée



3 jours

### PROFIL DES STAGIAIRES

 Pour qui :

- > Tous les membres élus (Titulaires et suppléants) du CSE
- > Le président du CSE
- > Les responsables des ressources humaines

 Pré-requis :

- > AUCUN



Organisme  
de formation  
agréé par la  
DIRECCTE

## Formation en Santé Sécurité Conditions de Travail des membres du CSE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Situer la place de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE
- ✓ S'approprier les méthodes et outils pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.
- ✓ Devenir un acteur de la prévention
- ➔ ✓ Etre capable de réaliser des inspections de travail et d'établir un compte rendu
- ✓ Etre capable de préparer une réunion de CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE
- ✓ Etre Capable de réaliser un procès verbal fidèle de réunion de CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE

### CONTENU DE LA FORMATION

- + Cerner les missions du CSE/CSSCT sur la santé, sécurité et conditions de travail
- + S'approprier le fonctionnement et les moyens du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail
- + Identifier les obligations et les responsabilités
- + Collaborer avec les acteurs de la santé au travail
- + Identifier les risques et améliorer les conditions de travail
- + Etre capable d'analyser un accident de travail par la méthode de l'arbre des causes
- + Etre capable de préparer une réunion de CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE
- + Etre Capable de réaliser un procès verbal fidèle de réunion de CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail au sein du CSE
- + Etre capable de réaliser des inspections de travail et d'établir un compte rendu

Formation  
Action

Durée



5 jours

### PROFIL DES STAGIAIRES

➤ Pour qui :

- > Tous les membres élus (Titulaires et suppléants) du CSE entreprise de plus de 300 salariés
- > Le président du CSE
- > Les responsables des ressources humaines

➤ Pré-requis :

- > AUCUN



# Formation à la méthode de l'arbre des causes

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre les causes d'un incident, d'un accident ou d'une maladie professionnelle
- ✓ Mettre en place des mesures correctives en tenant compte des différents aspects de la prévention
- ✓ Savoir mettre à jour le document unique à l'issu de l'analyse de l'arbre des causes

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Maitriser le recueil des faits
- + Maitriser la méthode de l'arbre des causes
- + Maitriser la rédaction d'un plan d'action issu de l'arbre des causes

## Formation Action

Durée



1 jour

## PROFIL DES STAGIAIRES



**Pour qui :**  
> Toute personne chargée d'analyser les incidents, les accidents ou les maladies professionnelles

**Pré-requis :**

> aucun



# Mettre en marche une démarche de prévention dans son entreprise

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ A l'issue de la séquence, le stagiaire sera capable de connaître l'intérêt de la prévention
- ✓ Être capable de définir ce qu'est un danger et ce qu'est un risque
- ✓ Être capable de comprendre le mécanisme d'apparition du dommage
- ✓ Être capable de connaître les principaux risques de son métier
- ✓ D'élaborer un document unique d'évaluation des risques professionnels

## CONTENU DE LA FORMATION

- + A l'issue de la séquence, le stagiaire sera capable de connaître l'intérêt de la prévention
- + Être capable de définir ce qu'est un danger et ce qu'est un risque et Être capable de comprendre le mécanisme d'apparition du dommage
- + Être capable de Reconnaître les principaux risques de son métier
- + Elaborer un document unique d'évaluation des risques professionnels

## Formation Action

Durée



2 jours

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Pour qui :**
  - > Toutes entreprises d'au moins un salarié
- Pré-requis :**
  - > auto formation INRS: acquérir les bases en prévention des risques professionnels-maitrise des outils bureautiques



# Sensibilisation aux risques chimiques

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Acquérir les notions permettant d'identifier les risques chimiques.
- ✓ Etre capable d'utiliser, stocker les produits chimiques en toute sécurité.
- ✓ Etre capable d'utiliser de équipements de protection collectifs et individuels adaptés.

## CONTENU DE LA FORMATION

- + **Savoir repérer les produits chimiques et les risques associés**
- + **Savoir repérer les dangers des produits chimiques**
- + **Connaitre les moyens de prévention du risque chimique**
- + **Connaitre les les moyens de protection face aux risques chimiques**

Formation  
Action

Durée



1 jour

## PROFIL DES STAGIAIRES



Pour qui :

> Tout salarié utilisant des produits chimiques

Pré-requis :

> Aucun



# réfèrent harcèlement sexuel et agissements sexiste du CSE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ S'approprier le cadre juridique du harcèlement sexuel.
- ✓ Définir le harcèlement sexuel et identifier les situations caractéristiques.
- ✓ Comprendre les répercussions psychologiques du harcèlement sexuel.
- ✓ Savoir comment réagir en tant que réfèrent au CSE

Organisme  
de formation  
agrée par la  
DIRECCTE

## CONTENU DE LA FORMATION

- + Savoir Caractériser et définir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- + Connaître les obligations de l'employeur
- + Connaître les indicateurs de facteurs de risques psychosociaux dans l'entreprise
- + Connaître les acteurs de prévention
- + Connaître les Obligations et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- + Connaître identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexiste
- + Mettre en place une méthodologie pour agir en cas de sollicitation d'un salarié

Formation  
Action

Durée



1 jour

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Pour qui :
  - > Réfèrent harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE
- Pré-requis :
  - > cette formation ne nécessite aucun prérequis



# Formation du référent employeur en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ S'approprier le cadre juridique du harcèlement sexuel.
- ✓ Définir le harcèlement sexuel et identifier les situations caractéristiques.
- ✓ Comprendre les répercussions psychologiques du harcèlement sexuel.
- ➔ ✓ Savoir comment réagir en tant que représentant de l'employeur
- ✓ Mettre en place une démarche d'accompagnement structurée
- ✓ Faire connaître l'engagement de l'entreprise en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

## CONTENU DE LA FORMATION

- + **Savoir Caractériser et définir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**
- + **Connaitre les obligations de L'employeur**
- + **Connaitre les indicateurs de facteurs de risques psychosociaux dans l'entreprise**
- + **Connaitre les acteurs de prévention**
- + **Connaitre les Obligations et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail**
- + **Connaitre identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexiste**
- + **Mettre en place une méthodologie pour agir en cas de sollicitation d'un salarié**

## PROFIL DES STAGIAIRES

### Personne

Pour qui :

- > Référent employeur en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes

### Outils

Pré-requis :

- > cette formation ne nécessite aucun prérequis

Organisme de formation agréé par la DIRECCTE

Formation Action

Durée



1 jour