

Objectifs	Animation	Commentaires
JOUR 1, 9H30-12H30		
Accueil		
SEQUENCE 1 BRISE-GLACE	Apprendre à se connaître dans un contexte différent	Présentation croisée Travail de présentation en binôme, à partir de 3 questions distribuées en début d'exercice : qui, quoi et depuis combien de temps + émotion du jour ? Durée 30 minutes
SEQUENCE 2 LES PERCEPTIONS INTERNES DU DIALOGUE SOCIAL	Confronter ses représentations individuelles du dialogue social	Photolangage A l'aide de photos chaque participant explique sa vision du dialogue social dans l'entreprise Durée : 1h00
SEQUENCE 3 MATRICE DE COOPERATION	Partager les attendus réciproques : OS et OP Poser les bases d'une coopération réussie	Réflexion en sous-groupes Les membres de la Direction travaillent ensemble, les membres des OS également et répondent à 2 questions : En tant que OS, ce que j'attends de ma Direction et ce que je pense que ma Direction attend de moi ? l'inverse pour la Direction Partage en collectif et réflexion sur les écarts Durée : 30 minutes + débrief
DEJEUNER		
JOUR 1, 14H00-17H00		
SEQUENCE 4 COMMENT FAVORISER UN DIALOGUE SOCIALE DE QUALITE : METTRE EN ŒUVRE LA COOPERATION	Comparer l'efficacité de la prise de décision individuelle et la prise de décision collective	Serious Game : exercice de survie Les naufragés Durée : 2h30 Débriefing + plan d'action : Les pratiques que nous souhaitons conserver Les pratiques que nous souhaitons faire disparaître Engagements individuels et collectifs

	FIN DE LA JOURNEE		
	JOUR 2		
SEQUENCE 5		EN FONCTION DES BESOINS DE L'ENTREPRISE	
SEQUENCE 6 ?			
	BILAN DE LA FORMATION		
	FIN DE LA FORMATION		