

Objectifs	Animation	Commentaires
<b>JOUR 1, 9H30-12H30</b>		
<b>Accueil</b>		
SEQUENCE 1  BRISE-GLACE	<b>Apprendre à se connaître dans un contexte différent</b>	<b>Présentation croisée</b>  Travail de présentation en binôme, à partir de 3 questions distribuées en début d'exercice : qui, quoi et depuis combien de temps + émotion du jour ?  Durée 30 minutes
SEQUENCE 2  LES PERCEPTIONS INTERNES DU DIALOGUE SOCIAL	<b>Confronter ses représentations individuelles du dialogue social</b>	<b>Photolangage</b>  A l'aide de photos chaque participant explique sa vision du dialogue social dans l'entreprise  Durée : 1h00
SEQUENCE 3  MATRICE DE COOPERATION	<b>Partager les attendus réciproques : OS et OP</b>  <b>Poser les bases d'une coopération réussie</b>	<b>Réflexion en sous-groupes</b>  Les membres de la Direction travaillent ensemble, les membres des OS également et répondent à 2 questions :  En tant que OS, ce que j'attends de ma Direction et ce que je pense que ma Direction attend de moi ? l'inverse pour la Direction  Partage en collectif et réflexion sur les écarts  Durée : 30 minutes + débrief
<b>DEJEUNER</b>		
<b>JOUR 1, 14H00-17H00</b>		
SEQUENCE 4  COMMENT FAVORISER UN DIALOGUE SOCIALE DE QUALITE : METTRE EN ŒUVRE LA COOPERATION	<b>Comparer l'efficacité de la prise de décision individuelle et la prise de décision collective</b>	<b>Serious Game : exercice de survie</b>  Les naufragés  Durée : 2h30  Débriefing + plan d'action :  Les pratiques que nous souhaitons conserver  Les pratiques que nous souhaitons faire disparaître  Engagements individuels et collectifs

	<b>FIN DE LA JOURNEE</b>		
	<b>JOUR 2</b>		
SEQUENCE 5		<b>EN FONCTION DES BESOINS DE L'ENTREPRISE</b>	
SEQUENCE 6 ?			
	<b>BILAN DE LA FORMATION</b>		
	<b>FIN DE LA FORMATION</b>		