

FORMATION AU DIALOGUE SOCIAL

[L'article 33 de la loi n°2016-1088 du 8 août 2016](#) « relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels », propose de rassembler salariés et employeurs ou leurs représentants, au sein d'une même formation afin d'améliorer les pratiques du dialogue social dans les entreprises.

Créé en 2009, SIFCO déploie de nombreuses formations à destination des salariés et chefs d'entreprises des TPE/PME ainsi que de nombreux programmes de formation et/ou reconversion auprès des demandeurs d'emploi. SIFCO compte 14 permanents et plus de 110 intervenants répartis sur les 3 sites de formation.

SIFCO propose une offre de formation, conseil et diagnostic dans 22 domaines de compétences en présentiel, blended ou distanciel. SIFCO est certifié ISO 90001V 2015 depuis plus de 20ans et certifié Qualiopi depuis mars 2020.

SIFCO propose en inter et intra des formations économiques, sociales, et de développements personnels aussi bien à des salariés qu'à des chefs d'entreprises.

SIFCO souhaite donc participer activement sur la thématique du dialogue social.

Parmi les thématiques envisagées

- partager les éléments permettant une meilleure qualité de la relation de travail,
- faciliter une compréhension mutuelle des enjeux,
- mesurer l'efficacité d'une décision collective face à une décision individuelle,
- construire un vocabulaire commun avant de résoudre un problème, agir sur des leviers de dynamique de la négociation collective,
- intégrer le cadre juridique afin de mieux sécuriser les accords collectifs de travail,
- élaborer un plan d'actions en commun.

Parmis nos expériences

Réussir ses négociations avec les partenaires sociaux

Gérer les conflits sociaux

Maîtriser le dialogue social, pour les managers

Le Document Unique, évaluer les risques professionnels

Assurer le dialogue social en entreprise

CSE

CSSCT