

Pour un dialogue social de qualité dans les entreprises du transport en Bretagne

Programme de formation

| Objectif de formation | Séquences |
|--|--|
| Le dialogue social | <ul style="list-style-type: none"> - Le dialogue - Les caractéristiques du dialogue social - Les objectifs du dialogue social - La définition du dialogue social |
| Le cadre légal du dialogue social | <ul style="list-style-type: none"> - De la législation aux usages |
| L'organisation du dialogue social dans et hors de l'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> - Les instances représentatives du personnel |
| La pertinence du dialogue social | <ul style="list-style-type: none"> - Retour sur la journée de la veille - Cas d'études |
| Le partage de nos représentations | <ul style="list-style-type: none"> - La représentation des acteurs |
| Les conditions d'un dialogue social de qualité | <ul style="list-style-type: none"> - Les conditions de base du dialogue social dans un respect mutuel des acteurs |
| Evaluation | <ul style="list-style-type: none"> - Expression libre des participants |