

ADAPTATION AUX MODALITES PEDAGOGIQUES

DIALOGUE SOCIAL

- Analyse du **référentiel exigé** du dialogue social (capacité d'échanger dans un contexte apaisé, interactions entre les participants, capacité de s'exprimer pour toutes les parties, mise en place de repères communs, focalisation sur les faits et non l'émotionnel...) et mise en place des différents **indicateurs de résultats pour s'assurer du succès des ateliers** (par exemple, atteinte des objectifs communs, mise en place de cadre propice à la négociation dans le respect de l'éthique, intégration de la réalité et non du ressenti personnel, prise de distance et capacité de réflexion commune, création d'axes constructifs, atteintes de résultats concrets et mesurables dans une optique de consensus...)
- Mise en place de techniques **d'animation très participatives**, laissant la plus grande place aux échanges entre participants modérés par le formateur , par exemple :
 - Tableau de représentations partagées** où chaque participant est amené à exprimer son idée sous forme de dessin, images, mots clés etc...Debriefing en commun pour co-construire un dialogue sur des modèles convergents
 - Apport de **simulations en réalité virtuelle** (outils maisons) où l'on peut se mettre dans la peau de différents personnages pour mieux ressentir ce que peut vivre l'autre afin d'ouvrir sa conscience et d'envisager de nouvelles perspectives, difficiles à appréhender en restant dans sa position propre. Intégration de l'outil digital immersif « simulation en réalité virtuelle » au service d'une pédagogie ludique et engageante
 - Mise en situation via des **jeux de rôles** avec règles du jeu posées en amont
- **Evaluation régulière** des évolutions à mettre en œuvre sur la forme (posture, démarche, contenu, rythme, modalité de suivi etc...)

- **Formation de chaque formateur**/intervenant par briques qualitatives à acquérir (formation en distancielle possible) ou bien intégration de nouveaux membres du réseau pour un travail coopératif
- Mise en place de tests de vérification de nouvelles modalités d'intervention pour s'assurer de la conformité interne aux règles, procédures et **démarches qualité**
- Intégration des **feed back des participants** (entretiens post formation) pour faire évoluer le fond et la forme des ateliers dialogue social
- Suivi régulier avec co-partage d'expériences avec autres organismes de formation tiers (**intelligence collective** pour enrichir ses modèles d'interventions)