

Bernard GIRET

- ↪ **Développeur du dialogue social dans les territoires**
- ↪ **Gestion des organisations**

Contact :

- 📍 1, la Catin
79350 FAYE L'ABBESSE
- ✉ bernardgiret@orange.fr
- ☎ 06 85 66 55 84
- 🚗 Permis B
- 🚗 Véhicule personnel

Atouts

Capacité à fédérer autour d'un projet

- 🚩 Force de proposition
- 🚩 Groupe participatif
- 🚩 Objectif partagé
- 🚩 Convaincre
- 🚩 Persévérance
- 🚩 Charte de partenariat

La motivation

- 🚩 J'adore construire, innover et animer des projets de développement et accompagner les organisations.

Esprit de la négociation et du compromis

- 🚩 Proposer
- 🚩 Ecouter
- 🚩 Argumenter
- 🚩 Expliquer
- 🚩 Finaliser

Diplômes et formations

- 2019 **PMP-Project Management Professionnal**
ISC, Institut Saumurois de la communication
- 2013 **DU-Dialogue social territoriale**-Université Poitiers
Elaboration et conduite de projets dans les territoires
- 2010 **Conduite d'une médiation**-ICEFS Paris
- 1998 **Préparer et conduire une négociation**- ICEFS Paris
- 1979 **BEPA Option Polyculture Elevage**
Institut Rural d'Education et d'Orientation Bressuire

Expériences professionnelles

- 2019 **Animateur formations communes pour l'INTEFP.**
- 2008/2018 **Directeur Général**
Organisation professionnelle Poitou Charentes- Poitiers.
Budget : 1million Euros/an.
Gestion de 18 salariés - 3000 militants - 15000 adhérents.
Vice-président du Conseil Economique Social et Environnemental.
Président d'une association paritaire régionale sur le développement local soutenue par l'Etat, le Conseil Régional et l'Europe. (7 salariés)
Participation à des programmes Européen sur les groupements d'employeurs dans l'agriculture et l'artisanat.
- 1998/2008 **Directeur Général**
Organisation professionnelle des Deux Sèvres- Niort.
Budget : 300 000 Euros/an.
Gestion de 5 salariés - 1000 militants - 5000 adhérents
Création d'associations paritaires avec l'U2P, la CPME et l'UDES pour la valorisation des métiers.
Mise en place du CBE du pays Niortais.
Création en lien avec le CBE du Bocage de la plate-forme de reconversion et de reclassement pour 600 salariés.
Administrateur à l'URSSAF des Deux-Sèvres.
- 1982/1998 **Soudeur/Brasseur** RONEO Bressuire
- 1979/1982 **Ouvrier agricole** polyculture élevage Pierrefitte

Autonomie et rigueur

- ✚ Initiative
- ✚ Rendre compte
- ✚ Suivi budgétaire
- ✚ Evaluation

Qualités

- ✚ Esprit d'analyse
- ✚ Sens du contact
- ✚ Persévérance
- ✚ Disponibilité

Informatique

- ✚ Word
- ✚ Excel
- ✚ Power Point
- ✚ Outlook
- ✚ Open Project

Centres d'intérêt

- ✚ Eleveur de chevaux
- ✚ Vice-président Equiliberté 79
Association de promotion de la randonnée équestre et de la valorisation du patrimoine dans les Deux-Sèvres.

Compétences

Diriger et animer les organisations

- Mise en place d'une organisation régionale avec plusieurs sites sur les territoires.
- Redéfinition du contenu des postes de travail avec mise en place d'un plan de formation et développement en mode de management agile.
- Organisation des services avec objectifs et indicateurs de suivi de l'activité.
- Création d'un outil de formation à destination des représentants de l'organisation et des adhérents.

Capacité à fédérer les acteurs des territoires sur des projets

- En Deux-Sèvres, création de la première commission paritaire local avec l'artisanat.
- Création du CBE Niortais suite à la liquidation de l'entreprise CAMIF pour redynamiser le territoire.
- Mise en place avec le Conseil Régional et l'Université de POITIERS d'un DU dialogue social territorial.

Compétence à construire des partenariats

- Création d'un service santé au travail de prévention des TMS et RPS en 2002 avec recrutement d'un ergonome avec le concours de fonds Européen et de la DIRECTE. Construction d'un réseau d'entreprises avec création de plans de prévention.
- Organisation avec des partenaires de plusieurs événements sur des thématiques comme la transition énergétique, la laïcité, le vivre ensemble.

Développer par l'innovation

- A l'origine d'une démarche de concertation avec les organisations professionnelles et institutionnelles régionales, j'ai pu créer une association pour développer et fidéliser les salariés dans les petites entreprises. Une première en France

Construire et animer un projet en réseau

- Mise en place avec les partenaires sociaux et les institutions régionales d'actions sur le développement des territoires par le dialogue social territorial avec l'accompagnement de l'Université.
- Création avec la CAN du CBE suite à la liquidation de la CAMIF.
- Réflexion et conduite de projet sur la sécurisation des parcours professionnels avec l'ETAT et le Conseil Régional.

Capacité à valoriser les projets, les réalisations

- Organisation d'un rassemblement régional de 800 militants au palais des congrès du Futuroscope avec la présence de 60 partenaires.

