

## Proposition de formation des instances paritaires du dialogue social de l'Ariège 2019

Objectifs	Animation	Commentaires
<b>JOUR 1, 9H30-12H30 + 15 MIN DE PAUSE</b>		
<b>Accueil</b>		
<b>SEQUENCE 1 BRISE-GLACE</b>	Apprendre à se connaître dans un contexte différent	Présentation croisée  Travail de présentation en binôme, à partir de 3 questions distribuées en début d'exercice Durée 30 minutes
<b>SEQUENCE 2 LES IDEES REÇUES ET LES IMAGES DU DIALOGUE SOCIAL</b>	Confronter ses représentations du dialogue social	Photolangage  A l'aide de photos chaque participant explique sa vision du dialogue social Durée : 1h00
<b>SEQUENCE 3 POURQUOI LE DIALOGUE SOCIAL ? 1/2</b>	Comparer l'efficacité de la prise de décision individuelle et la prise de décision collective	Serious Game : exercice de survie  Présentation de cette séquence le 2 octobre 2019 Durée : 1h15
<b>DEJEUNER</b>		
<b>JOUR 1, 14H00-17H00 + 15 MIN DE PAUSE</b>		
<b>SEQUENCE 3 POURQUOI LE DIALOGUE SOCIAL ? 2/2</b>	Comparer l'efficacité de la prise de décision individuelle et la prise de décision collective	Serious Game : exercice de survie (2 <sup>ème</sup> partie)  Présentation de cette séquence le 2 octobre 2019 Durée : 1h00
<b>SEQUENCE 4 LES CONFLITS</b>	Appréhender les différents types de conflit en milieu de travail	Travail en binôme sur une étude de cas Typologie des conflits  <b>Jeu au choix des formateurs : A préciser</b> - Mini série épisode 1 avec une grille d'analyse - Etude de cas Pierre & Augustin Durée : 1h00
<b>SEQUENCE 5 C'EST QUOI LA NEGOCIATION ? 1/2</b>	Confronter les représentations de chacun autour de la négociation	Brainstorming  2 groupes, 1 groupes partie employeur/1 groupe partie salarié 3 questions : (c'est quoi pour vous la négo ? quels enjeux ? qu'est ce qu'on négocie ? + Débriefing Durée : 45 minutes.
<b>FIN DE LA JOURNEE</b>		
<b>JOUR 2, 9H00-12H30 + 15 MIN DE PAUSE</b>		
<b>SEQUENCE 5 C'EST QUOI LA NEGOCIATION ? 2/2</b>	Etat des lieux et enjeux pour le département de l'Ariège	Les pratiques/cas concret  Analyse et dialogue sur les enjeux / pratiques de chaque commission / comment se passe la négo aujourd'hui ? Durée 1h30
<b>SEQUENCE 6 LES PROCESSUS DE NEGOCIATION</b>	Repérer les différentes étapes d'un processus de négociation Analyser les conditions de réussite d'un processus efficace	Travail en sous-groupes sur la perception de la négociation Les méthodologies de la négociation  Jeu Bleu et Rouge. Constitution de 2 équipes de 5 personnes maximum. Durée 2h00
<b>DEJEUNER</b>		
<b>JOUR 2, 13H30-16H30 + 15 MIN DE PAUSE</b>		

## Proposition de formation des instances paritaires du dialogue social de l'Ariège 2019

<p><b>SEQUENCE 7</b> <b>LA SANTE AU TRAVAIL</b></p>	<p>Comprendre les principaux enjeux de la santé au travail</p> <p>Identifier les lieux et personnes ressources susceptibles d'être mobilisés</p> <p>Quelles synergies possibles entre les trois instances ?</p>	<p>Brainstorming Santé au travail (projet)</p> <p>Brainstorming acteurs et lieux (projet)</p> <p>Travail en sous-groupes : définir des indicateurs et axes de travail communs aux trois institutions (projet)</p>	<p>A l'aide de post-it les stagiaires réfléchissent à ce qu'est la santé au travail. Synthèse par l'animateur Durée : 20 minutes</p> <p>A l'aide de post-it les stagiaires réfléchissent sur les acteurs et lieux ressources de leur département. Synthèse par l'animateur Durée 20 min</p> <p>Travail en groupe pour identifier et créer des indicateurs, communs aux 3 commissions dont 3 maximums seront retenus. Durée : 45 min</p> <p>Chaque sous groupe choisi un indicateur et établi une fiche action en distinguant les missions propres à chacune des commissions pour atteindre un objectif commun en matière de santé au travail, sur le département Durée : 1h30</p>
<p><b>BILAN DE LA FORMATION</b></p>			
<p><b>FIN DE LA FORMATION</b></p>			