



# Descriptif de la société AGOGOS FORMATION



**A G O G O S**  
**F O R M A T I O N**

*PLUS QU'UNE FORMATION, UN ACCOMPAGNEMENT*

## **Corinne et Jean-Pierre ROGER**

---

AGOGOS FORMATION, SAS au capital de 1 000 €

RCS MARSEILLE 802 456 186

Siège social : 24 rue de Forbin 13002 Marseille

APE 8559 A - TVA intracom FR 66 802 456 186

Déclaration d'activité formation : 93.13.16423.13

[www.agogos-formation.fr](http://www.agogos-formation.fr)



## 1. Introduction

AGOGOS FORMATION est une société par actions simplifiée au capital de 1000 €. Créée le 02 juin 2014.

### 1.1. AGOGOS FORMATION : sur le modèle de "l'hypofirme"

L'hypofirme peut être définie comme une entreprise qui souhaite rester petite et dont la stratégie consiste à s'implanter sur un marché bien délimité. Pour ce faire, elle s'appuie, au besoin, sur un réseau de compétences fortes qu'elle puise chez d'autres entreprises ou chez des consultants externes plutôt que de les acquérir en propre.

L'hypofirme s'attache à trouver la taille qui est la plus pertinente pour conduire le projet à son aboutissement par le truchement du réseau. Ainsi elle forme, grâce à des partenariats, des configurations organisationnelles qui mobilisent des compétences pluridisciplinaires et transversales afin de mener à bien des projets déterminés.

### 1.2. Historique de la création

À l'origine, le fondateur réalise de multiples formations avec un statut d'autoentrepreneur.

Dans ce cadre, Jean-Pierre ROGER réalise de nombreuses missions, notamment dans le domaine de la formation des "responsables sécurité", ou bien dans le management de la compétence des services de sécurité ou du management des situations de crise.

M. Roger réalise également des actions de formation pour le compte du CNFPT (formations de formateurs) et de l'ENSOSP (formation au débriefing, etc.) avec un statut d'intervenant vacataire.

En 2014, les deux statuts d'autoentrepreneur et de formateur-vacataire atteignent leurs limites et nécessitent un changement de structure pour répondre aux diverses sollicitations.

En 2018, Corinne Roger prend la présidence afin de développer la société et de décharger Jean-Pierre Roger qui demeure le directeur général.





## 2. Les moyens humains

### Permanents : 2

Après une carrière dans la fonction publique, Corinne ROGER a développé de nombreuses compétences dans la gestion administrative et s'est perfectionnée dans la gestion d'un organisme de formation. Elle prend en charge la partie administrative et commerciale à son compte. Elle participe à la relation client en appui de Jean-Pierre Roger.

Ancien capitaine de frégate (lieutenant-colonel) du Bataillon des Marins-Pompiers de Marseille, Jean-Pierre Roger est diplômé de l'École Militaire de la Flotte.

Il possède une double compétence : celle d'un formateur reconnu et expérimenté, titulaire d'une licence professionnelle en pédagogie pour adultes et celle d'un officier opérationnel connaissant parfaitement le milieu des interventions de sécurité civile. À ce titre, Jean-Pierre ROGER a dirigé pendant 6 années l'école des marins-pompiers de la marine et il a tenu le rôle de responsable pédagogique des formations au commandement (GOC) et des formations relation avec la presse (REP) au sein de l'École Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers pendant 5 années.

Il a quitté le service public en septembre 2011 après 36 années d'activité.

## 3. Adhésions et démarche qualité

### 3.1. AGOGOS FORMATION est adhérent du Syndicat des consultants formateurs indépendants et Jean-Pierre ROGER est titulaire de la qualification QualiPro

À ce titre nous nous engageons à respecter les chartes et l'éthique de cette organisations.

Le processus de qualification de QualiPro-CFI est conforme aux textes législatifs et réglementaires.

Il satisfait notamment au Décret 2015-790 du 30 juin 2015 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle continue.

La qualification RP-CFI délivrée par QualiPro-CFI fait partie de la liste des certifications et labels « qualité » référencés par le CNEFOP (Conseil National de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles).



### 3.2. Nous sommes référencé dans le Datadock

Notre démarche qualité, avec nos compétences, est un gage de qualité pour les formations que nous délivrons tant d'un point de vue réglementaire et administratif qu'au point de vue pédagogique et de l'ingénierie de formation

Dans ce cadre, nous apparaissions dans le " Datadock ".





#### 4. Références

Nous intervenons au profit de nos clients soit directement soit en sous traitance. Ainsi, à titre d'exemple, nous avons mis en œuvre :

- Formation à la création et animation d'exercice pour Autoroute Paris Rhône.
- Diagnostic de vulnérabilité et formation des cadres du groupe Partélios habitat (social) sur la décision en situation d'urgence et la mise en place d'un dispositif de gestion de crise.
- Rédaction du référentiel activité et compétences pour les services de secours de la branche " raffinerie " de TOTAL.
- Formation de maintien et perfectionnement des acquis au profit des formateurs, des tuteurs et des responsables de formation des Services départementaux d'incendie et de secours du Gard, de la Haute Garonne, du Tarn et du Vaucluse pour le compte du CNFPT.
- Formations de formateurs intégrant l'approche par les compétences au profit de la délégation Grande couronne du CNFPT.
- Des missions d'appui et de conseil andragogique au profit des délégations régionales PACA et Midi-Pyrénées.
- Une mission d'appui au profit des personnels et de la direction du foyer de l'enfance du conseil départemental 67 lors d'une crise interne majeure.
- Formation des agents des services médico sociaux du Conseil Général de Loire-Atlantique aux missions de responsable d'établissement et d'agents de premières intervention/évacuation. (12 sessions de 12 personnes)
- Formation des responsables et des agents des établissements culturels du Conseil Général du Nord à l'organisation de la sécurité incendie dans leurs établissements et à la création de plan de sauvegarde des œuvres. (10 groupes de 12 personnes)
- Appui et formation auprès des cadres de l'association médico-sociale de Provence en 2018 sur la gestion collective des prises de décisions.
- Formation en gestion de crise des cadres de l'établissement Français du sang et de leurs formateurs internes.
- Formation et recyclage en gestion de crise des cadres de la BnF.
- Aide à la rédaction du manuel de gestion de crise du groupe Siniat avec formation des dirigeants des unités de production.
- Formation aux responsabilités en matière HSE des équipes dirigeantes de l'établissement Français du sang.