

PROGRAMME SEQUENCE ET DEROULE PEDAGOGIQUE

« Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes »

Public visé :

- Membres des CSE/CSSCT en particulier ceux désignés comme référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes »
- Référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes » désignés par les RH

Durée : 1 à 2 jours 7 heures à 14 heures

- J1 modules 1 et 2 : « Les fondamentaux »
- J2 modules 3 et 4 : « Pour aller plus loin... »

Prérequis : Aucun

Nombre de participants : 2 à 12 personnes par session

Profils des formateurs :

Formation animée par un ou deux consultants-formateurs spécialistes en santé, sécurité au travail et spécifiquement en prévention des risques psychosociaux (Psychologue du travail ou clinicien, sociologue des organisations, juriste)



Nous mettons tout en œuvre pour rendre nos formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, merci de [nous contacter en amont de toute inscription](#)

■ PLANNING PREVISIONNEL ET MODALITES PRATIQUES

- ✓ Formation mise en œuvre sous un mois après signature de la convention.
- ✓ Jours de formation consécutifs ou non consécutifs à déterminer avant formalisation de la convention.
- ✓ Horaires : 9h – 17h comprenant deux pauses d'un quart d'heure (une le matin, une l'après-midi) et une pause déjeuner d'une heure.
- ✓ Intra ou Inter en présentiel ou en visioconférence.
- ✓ Lieu : dans une salle mise à disposition par le client ou par nos soins ([pour toute questions de planning et autres modalités nous contacter](#))

■ OBJECTIFS GENERAUX

1. Prévenir et faire face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes dans l'entreprise
2. Disposer de connaissances et d'outils pour mener à bien sa mission de référent HSAS

■ OBJECTIFS OPERATIONNELS

1. Savoir identifier des situations de harcèlements sexuels et d'agissements sexistes
2. Participer à la mise en place d'une politique de prévention contre le HSAS
3. Savoir préparer, conduire un entretien et rédiger un compte rendu
4. Se situer soi-même par rapport aux notions abordées

▪ DEROULE PEDAGOGIQUE

Tour de table : présentation du formateur et des objectifs du stage, présentation des participants et recueil de leurs attentes. La durée des modules est donnée à titre indicatif elle pourra s'ajuster selon le niveau de connaissance des stagiaires, des points complémentaires en lien avec le thème principal pourront être abordés pour répondre à leurs attentes formulées en début de session.

Module 1 Connaître la réglementation en vigueur

- Les définitions juridiques (harcèlement moral, sexuel, agissements sexistes, viol)
- Les sanctions civiles, pénales et disciplinaires
- Les différentes règles applicables : lois, décrets et jurisprudence
- Quelques chiffres ...
- Situations réelles et témoignages

Module 2 Prévenir et Agir contre de tels agissements

Prévenir les risques d'HSAS

- Informer et identifier les acteurs de la prévention
- Désigner un/des référents
- Sensibiliser / former
- Evaluer le risque et mettre en œuvre un plan d'actions
- Elaborer une procédure interne de signalement et de traitement des faits
- Négocier pour mieux agir

Réagir face à une situation de HS et/ou AS

- Réceptionner un signalement et analyser la situation
- Réaliser une enquête en cas de suspicion de HSAS
- Restituer les conclusions d'une enquête
- Sanctionner
- Agir en qualité de victime
- Accompagner la victime

Module 3 : La préparation et la passation des entretiens

- Garantir une qualité de présence
- Clarifier les objectifs
- La conduite de l'entretien
- La rédaction du compte-rendu à l'issue de l'entretien
- Cadre d'un entretien avec la victime présumée
- Cadre d'un entretien avec un témoin
- Cadre d'un entretien avec la personne mise en cause

Module 4 : Se situer par rapport aux notions : agissements sexistes et harcèlement sexuel

- Qu'est-ce qu'une représentation sociale ?
- Les fonctions des représentations sociales
- Le sexisme comme ensemble de représentations sociales
- Le sexisme entre norme et comportement
- Entre sexisme hostile et sexisme bienveillant
- La corrélation entre sexisme et harcèlement sexuel
- Prendre conscience de ses propres représentations sexistes

▪ METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques	Moyens pédagogiques	Outils et ressources – supports - Matériels		Organisation du groupe
Expositive	Apports théoriques	Sous forme d'exposé Power Point de présentation	Un dossier dématérialisé de la documentation source des thématiques abordées est transmis par mail ou sur clé USB en séance à l'ensemble des participants à l'issue de la formation.	Constitution par le formateur de groupes de niveaux hétérogènes pour effectuer les études de cas sur la base des informations recueillies lors du tour de table
Participative – Active	Etudes de cas, mises en situations, simulations, jeux de rôles, quizz	Dans le cadre de la mise en pratique des connaissances acquises croisement par le vécu des stagiaires, leurs documents internes et formalisation par chacun de pistes de travail.		
Interrogative	Une approche interactive basée sur la réflexion et l'échange d'expériences entre participants Partage d'expérience - Questionnements - feed-back réguliers	Tableau blanc, paper board Rétroprojecteur : projection de vidéos Salle dématérialisée via zoom pour les sessions en visioconférence		

▪ MODALITES D'EVALUATION

Sur les acquis de la formation :

- ✓ Questionnement sur les apports théoriques tout au long de la formation.
- ✓ Mise en application tout au long de la formation avec participation des participants à tour de rôle individuellement et /ou en groupe.
- ✓ Des quizz et mises en situation au travers de cas pratiques (vidéo, audio) pour pousser à la réflexion et valider l'acquisition des connaissances.
- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud.

Une attestation individuelle de fin de formation est transmise en fin de session.

Sur le déroulement de la formation :

- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud (satisfaction sur le déroulement de la formation : les locaux, la durée, les modalités, etc.)

▪ MODALITES DE SUIVI

Feuille d'émargement / Etat de présence à signer chaque jour par chaque participant.

▪ TARIF

(Hors frais de déplacement et restauration : application d'un forfait selon la localisation du lieu de la formation).

1200 euros HT* / Jour si réalisée en intra – 650 euros HT* / Jour si réalisée en inter.

*Net de taxe, TVA non applicable art-293B du CGI.

▪ INDICATEURS

100% des stagiaires qui ont réalisé cette formation sur le premier semestre 2020 sont satisfaits !