



Format
Dialogue

LES FORMATIONS
COMMUNES
AU DIALOGUE SOCIAL

FORMATIONS COMMUNES

Un concept
inédit pour
dynamiser
le dialogue
social

*Une initiative
portée par les
organisations
syndicales
et patronales*



un format singulier

une diversité de
points de vue

une pédagogie
innovante



LES FORMATIONS COMMUNES QU'EST-CE QUE C'EST ?

Une formation commune au dialogue social réunit, des représentants des employeurs avec des représentants des salariés. Cette session de formation peut être unique ou modulaire :

Objectif global

Favoriser le développement d'une culture commune du dialogue social

Objectifs pédagogiques

- ✦ **Mesurer l'impact de différents facteurs** sur la qualité de la relation de travail
- ✦ **Appréhender** les leviers à actionner pour un dialogue social de qualité
- ✦ **Partager les actions** et les processus utiles pour atteindre un objectif défini en commun.

LES FORMATIONS COMMUNES GENESE ET CONCEPT

L'article 33 de la loi du 8 août 2016, dite aussi loi El Kohmri, a inscrit dans le code du travail le concept de formations communes au dialogue social.

L'INTEFP, institut de formation du ministère du travail, chargé de rédiger le cahier des charges général de ces formations, a aujourd'hui pour mission d'accompagner les organismes de formation pour qu'ils proposent cette offre à leurs clients : entreprises, branches, instances paritaires.

L'équipe créée pour cette mission, **Format Dialogue, est donc à votre disposition.**

Vidéos :
Présentation
Format Dialogue



L'expérience CCI France



Témoignages ODDS 82

LES FORMATIONS COMMUNES

PRINCIPES PEDAGOGIQUES

Une excellente qualité d'animation est nécessaire pour toute formation commune au dialogue social.

Pour assurer la réussite de la session, le ou les formateurs se doivent de mettre en œuvre certains principes.

Principes pédagogiques

- **Neutralité et équidistance** des formateurs entre les parties afin de créer les conditions d'une confiance mutuelle et de permettre l'expression de la pluralité des points de vue, sans jugement.
- **Pédagogie centrée sur la relation** : prendre conscience que la qualité de la relation a des conséquences sur la qualité des processus et des résultats.
- **Partage de points de repères** et d'éléments de vocabulaire communs pour mieux se comprendre.
- **Animation, modalités et moyens agiles**, interactifs et collaboratifs, pour développer l'intelligence collective.

ORGANISMES DE FORMATION POURQUOI VOUS REFERENCER ?

Pourquoi vous engager dans ce dispositif ?

**Pour être acteur de l'amélioration
du dialogue social en France.**

1

2

**Pour enrichir votre catalogue
avec une offre innovante.
Soyez parmi les premiers à les proposer !**

**Pour bénéficier d'une visibilité
exceptionnelle offerte par l'INTEFP.**

3

Vidéo :
le Réseau
Format Dialogue



COMMENT NOTRE EQUIPE PEUT-ELLE VOUS AIDER ?

Référencement sur le site :

<http://formatdialogue.intefp.fr>

Communication et promotion de votre offre : internet, événements, médias

Participation au réseau des organismes référencés par Format Dialogue INTEFP

Espaces et moments de partage d'expériences avec vos pairs

Formations de formateurs

Ressources et outils pédagogiques

CONTACTS FORMAT DIALOGUE

Nos chargés de mission sont à votre disposition pour vous accompagner. Contactez-les !



Philippine ARNAL-ROUX
06.45.76.00.05
philippine.arnal-roux@travail.gouv.fr



Charlotte BASSET
06.45.76.00.15
charlotte.basset@travail.gouv.fr



Adrien DRIOLI-KOPIAN
06.47.32.81.68
adrien.drioli-kopian@travail.gouv.fr



Corinne GATIER
06.08.96.85.40
corinne.gatier@travail.gouv.fr



Mélodie ODE-COQUEL
06.47.32.64.87
melodie.ode-coquel@travail.gouv.fr



Pierre-Jean ROZET
06.72.27.88.49
pierre-jean.rozet@travail.gouv.fr



Valérie LHOMMEE
06.38.55.37.33
valerie.lhomme@travail.gouv.fr

